



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2013

№ 1301

Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014 – 2017 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014 – 2017 годы согласно приложению к постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2010 №730 «Об утверждении долгосрочной городской целевой программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2010-2012 годы».

2.2. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 12.09.2012 №780 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2010 №730 «Об утверждении долгосрочной городской целевой программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2010-2012 годы».

2.3. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 03.07.2013 №718 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.09.2010 №730 «Об утверждении долгосрочной городской целевой программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2010-2014 годы» (ред. от 12.09.2012).

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в городской газете «Ростов официальный» и вступает в законную силу с 01.01.2014.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации города (по организационно-правовым и кадровым вопросам) А.Н. Шамановского.

Мэр
(глава Администрации) города



М.А.Чернышев

Постановление вносит
Управление по вопросам
муниципальной службы и кадров

Приложение
к постановлению
Администрации города
от 28.11.2013 № 1301

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»
на 2014 – 2017 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014–2017 годы (далее - программа)
Инициатор разработки проекта программы	Администрация города Ростова-на-Дону (далее – Администрация города)
Основание для разработки программы	статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решение коллегии Администрации города Ростова-на-Дону от 19.09.2013 № 35 «О проекте муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону на 2014-2017 годы»
Заказчик - координатор	Администрация города (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города)
Муниципальные заказчики	Администрация города (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города)
Разработчик программы	Администрация города (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города)
Цели программы	-противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону; -обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города
Задачи программы	- совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону; - оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах; - совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование

	<p>антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды; - обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов
Сроки и этапы реализации программы	<p>2014-2017 годы:</p> <p>первый этап – 2014 год;</p> <p>второй этап – 2015 год;</p> <p>третий этап – 2016 год;</p> <p>четвертый этап – 2017 год</p>
Структура программы, перечень подпрограмм, основных направлений	<p>Паспорт муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014 – 2017 годы.</p> <p>Раздел 1. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития города Ростова-на-Дону, содержание проблемы, анализ причин ее возникновения, обоснование необходимости ее решения программными методами.</p> <p>Раздел 2. Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации программы, а также целевые индикаторы и показатели.</p> <p>Раздел 3. Система программных мероприятий.</p> <p>Раздел 4. Финансовое обеспечение программы.</p> <p>Раздел 5. Механизм реализации, управление программой и контроль за ходом ее реализации.</p> <p>Раздел 6. Оценка социально-экономической эффективности от реализации программы.</p> <p>Раздел 7. Методика оценки эффективности программы.</p> <p>Приложение. Система программных мероприятий.</p> <p>Программа не содержит подпрограмм.</p> <p>Основные направления программы соответствуют ее задачам</p>
Исполнители программы	<p>Администрация города Ростова-на-Дону, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города</p>
Объемы и источники финансирования программы	<p>Объем средств бюджета города, необходимый для финансирования программы в 2014 – 2017 годах, составляет всего – 3800,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2014 год – 950,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 950,0 тыс. рублей;</p>

	<p>2016 год – 950,0 тыс. рублей; 2017 год – 950,0 тыс. рублей.</p> <p>Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Ростовской-на-Дону городской Думы о бюджете города на соответствующий период</p>
Целевые индикаторы и показатели	<p>По итогам реализации программы в 2017 году планируется достижение следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение доли граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону на 2 % относительно базового показателя. 2. Число работников Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» составит не менее 400 человек. 3. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули в рамках предметов, дисциплин правовой направленности), составит 280 человек. 4. Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях, составит не менее 200 человек. 5. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности, в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону от общего количества обучающихся III степени ежегодно составит 100%. 6. Доля граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, увеличится на 4 % относительно базового показателя.
Система организации контроля за	<p>Контроль за ходом реализации программы осуществляется Администрацией города. Отчеты о</p>

исполнением программы	реализации мероприятий программы предоставляются управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города в соответствии с правовым актом Администрации города, утверждающим порядок подготовки, принятия и реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону
-----------------------	--

Раздел 1. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития города Ростова-на-Дону, содержание проблемы, анализ причин ее возникновения, обоснование необходимости ее решения программными методами

Задача противодействия и профилактики коррупции продолжает оставаться приоритетной общегосударственной задачей. На всех уровнях законодательной и исполнительной власти по-прежнему повышенное внимание уделяется вопросам создания эффективной правовой основы и действенных механизмов противодействия коррупционным проявлениям. Борьба с коррупцией называлась ключевой задачей в каждом послании Президентов Российской Федерации Федеральному Собранию более 10 лет подряд. Не стало исключением послание Президента Российской Федерации от 12 декабря 2012 года, в котором определена необходимость продолжения реализации наступательных мер в отношении коррупции, уничтожающей ресурс национального развития.

Коррупция как социальный процесс носит латентный (скрытый) характер, поэтому объективно оценить ее уровень без проведения социологических исследований и антикоррупционного мониторинга практически невозможно. Поскольку коррупция может проявляться при доступе (отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствования технологии доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции.

Таким образом, в целях эффективного решения задач по вопросам противодействия коррупции необходимо продолжить системную работу, направленную на объединение усилий институтов гражданского общества, координацию деятельности Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, обеспечение взаимодействия с федеральными органами государственной власти. Для этого требуется программно-целевой подход, а также проведение организационных мероприятий в этом направлении.

Программа направлена на минимизацию факторов проявления коррупции в сферах хозяйственного комплекса города, в том числе в сфере

размещения муниципального заказа и предоставления муниципальных услуг гражданам.

В подтверждение актуальности вопроса противодействия коррупции в среднесрочной перспективе и необходимости его решения программным методом принято постановление Правительства Ростовской области от 28.06.2012 № 544 «Об утверждении Областной долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Ростовской области на 2015-2020 годы». В соответствии с пунктом 1.2 перечня мероприятий по реализации Областной программы предусмотрено утверждение аналогичных программ на период 2015-2020 годов во всех муниципальных образованиях Ростовской области.

Раздел 2. Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации программы, а также целевые индикаторы и показатели

2.1. Основная цель программы – противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону;
- оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах;
- совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению;
- организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды;
- обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

2.3. Реализацию Программы предполагается осуществить в течение четырех лет с 2014 по 2017 годы. В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий, программа реализуется в четыре этапа:

- первый этап – 2014 год;
- второй этап – 2015 год;
- третий этап – 2016 год;
- четвертый этап – 2017 год.

2.4. Система целевых показателей программы

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Базовое значение показателя	Значение целевых показателей, предусмотренные программой			
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Цель программы: противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города							
1.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону	%	43	на 0,5 % меньше базового показа- теля	на 1,0 % меньше базового показа- теля	на 1,5 % меньше базового показа- теля	на 2,0 % меньше базового показа- теля
2.	Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	чел.	100	100	100	100	100
3.	Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности	чел.	145	200	240	260	280

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях	чел.	30	50	50	50	50
5.	Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону от общего количества обучающихся III ступени	%	100	100	100	100	100
6.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов	%	52,1	на 1,0 % больше базового показателя	на 2,0 % больше базового показателя	на 3,0 % больше базового показателя	на 4,0 % больше базового показателя

Раздел 3. Система программных мероприятий

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение задач программы, с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации, приведены в Приложении к программе.

Раздел 4. Финансовое обеспечение программы

Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону.

Объем средств бюджета города, необходимый для финансирования программы в 2014 – 2017 годах, составляет всего – 3800,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 950,0 тыс. рублей;

2015 год – 950,0 тыс. рублей;

2016 год – 950,0 тыс. рублей;

2017 год – 950,0 тыс. рублей.

Финансирование программы из внебюджетных источников не предусмотрено.

Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Ростовской-на-Дону городской Думы о бюджете города на соответствующий период.

Раздел 5. Механизм реализации, управление программой и контроль за ходом ее реализации

5.1. Реализация программы осуществляется на основе:

- муниципальных контрактов, заключаемых муниципальным заказчиком Программы с исполнителями мероприятий программы в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- выполнения положений, правил, условий, утвержденных федеральными, областными, муниципальными нормативными правовыми актами, протоколами и др.

5.2. Муниципальный заказчик (координатор) программы - Администрация города (управление по вопросам муниципальной службы и кадров):

- разрабатывает в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты, необходимые для выполнения программы;
- координирует действия исполнителей;
- готовит в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год о перераспределении финансовых ресурсов между программно-целевыми мероприятиями, уточняет затраты по программным мероприятиям и обосновывает предлагаемые изменения;
- готовит отчеты о ходе реализации программы, а также обеспечивает соответствие результатов реализации программы информации, представляемой ежегодно в докладах о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования;
- несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программы в целом;

- обеспечивает размещение информации о ходе и результатах реализации программы на официальном портале городской Думы и Администрации города;

- осуществляет иные действия в целях реализации программы, установленные правовым актом Администрации города, утверждающим порядок подготовки, принятия и реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону.

5.3. Исполнители программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию соответствующих мероприятий программы, обеспечивают эффективное и целевое использование средств, направленных на реализацию программы.

В целях мониторинга хода реализации программы в соответствии с запросами координатора программы исполнители предоставляют справочную, аналитическую и другую необходимую информацию о реализации программных мероприятий.

Раздел 6. Оценка социально-экономической эффективности от реализации программы

Реализация программы, в силу ее специфики и ярко выраженного социально-профилактического характера, окажет значительное влияние на стабильность общества, состояние защищенности граждан и общества от преступных посягательств, а также обеспечит дальнейшее совершенствование форм и методов организации противодействия коррупции.

Реализация программы и принятие нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в городе Ростове-на-Дону к 2017 году должны позволить добиться позитивного изменения ситуации, связанной с коррупционными проявлениями. При этом системное проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов органов местного самоуправления и их проектов, а также привлечение в установленном порядке представителей институтов гражданского общества, общественных организаций к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону, не позволит создать предпосылки и условия для проявления коррупциогенных факторов.

Оценка эффективности реализации программы базируется на достижении целевых индикаторов и показателей программы в сфере противодействия коррупции.

Целевые индикаторы и [показатели](#) приведены в разделе 2 программы.

Оценка эффективности реализации программы производится ее разработчиком - Администрацией города Ростова-на-Дону ежегодно и по завершении срока реализации программы за период с 2014 по 2017 годы включительно. Результаты программы представляются на заседание коллегии Администрации города одновременно с отчетом о финансировании и результативности проводимых программных мероприятий и эффективности реализации программы.

Раздел 7. Методика оценки эффективности программы

7.1. В основе оценки эффективности программы лежат шесть показателей (индикаторов), характеризующих эффективность программы.

7.1.1. I показатель (индикатор): доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону (процент).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода ($ДК_{ПЛ}$) определяется по формуле:

$$ДК_{ПЛ} = ДК_{БАЗ} - ОК_{ПЛ} ,$$

где

$ДК_{БАЗ}$ - доля опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам социологического опроса, проведенного в 2013 году (процент);

$ОК_{ПЛ}$ – планируемое отклонение от базового значения показателя (индикатора) в отчетном периоде (процент).

$ДК_{БАЗ}$ рассчитывается по формуле:

$$ДК_{БАЗ} = \frac{K_{БАЗ}}{K_{БАЗ.ВСЕГО}} \times 100,$$

где

$K_{БАЗ}$ - количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек);

$K_{БАЗ\ ВСЕГО}$ - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек).

Фактическое значение показателя (индикатора) в отчетном периоде ($ДК_{Ф}$), определяется по формуле:

$$ДК_{Ф} = \frac{K_{Ф}}{K_{ФВСЕГО}} \times 100,$$

где

$K_{Ф}$ - количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек);

$K_{Ф\ ВСЕГО}$ - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек).

7.1.2. II показатель (индикатор): количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и

территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» (человек).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода (ОБ_{ПЛ}) равно 100 человек.

Фактическое значение показателя (индикатора) (ОБ_Ф) определяется управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города как фактическое количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах.

7.1.3. III показатель (индикатор): количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности (человек).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода (ПР_{ПЛ}) равно 200, 240, 260 и 280 человек соответственно в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах.

Фактическое значение показателя (индикатора) (ПР_Ф) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах.

7.1.4. IV показатель (индикатор): количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях (человек).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода (РО_{ПЛ}) равно 50 человек.

Фактическое значение показателя (индикатора) (РО_Ф) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания учащихся в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах.

7.1.5. V показатель (индикатор): доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону от общего количества обучающихся III ступени (процент).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода (УО_{ПЛ}) равно 100 %.

Фактическое значение показателя (индикатора) в отчетном периоде ($УО_{\Phi}$), определяется по формуле:

$$УО_{\Phi} = \frac{K_{\Phi}}{K_{\Phi.ВСЕГО}} \times 100,$$

где

K_{Φ} - фактическое количество обучающихся III ступени, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек);

$K_{\Phi \text{ ВСЕГО}}$ - общее количество обучающихся третьей ступени в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек).

7.1.6. VI показатель (индикатор): доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (процент).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода ($ИО_{ПЛ}$) определяется по формуле:

$$ИО_{ПЛ} = ИО_{БАЗ} + О_{ПЛ},$$

где

$ИО_{БАЗ}$ - доля опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2013 году (процент);

$О_{ПЛ}$ - планируемое отклонение от базового значения показателя (индикатора) в отчетном периоде (процент).

$ИО_{БАЗ}$ рассчитывается по формуле:

$$ИО_{БАЗ} = \frac{K_{БАЗ}}{K_{БАЗ.ВСЕГО}} \times 100,$$

где

$K_{БАЗ}$ - количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек);

$K_{БАЗ \text{ ВСЕГО}}$ - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек).

Фактическое значение показателя (индикатора) в отчетном периоде ($ИО_{\Phi}$), определяется по формуле:

$$ИО_{\Phi} = \frac{K_{\Phi}}{K_{\Phi.ВСЕГО}} \times 100,$$

где

K_{Φ} - количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек);

K_{Φ} ВСЕГО - общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016 и 2017 годах (человек).

7.2. Степень достижения ожидаемого результата подлежит измерению на основании сопоставления фактических значений целевых индикаторов и показателей с их плановыми значениями. Сопоставление значений целевых индикаторов и показателей производится по каждому расчетному (плановому) показателю (индикатору)

7.3. Оценка эффективности хода реализации целевых показателей (индикаторов) II-VI Программы осуществляется по формуле:

$$\mathcal{E}_n = \frac{ИФ_n}{ИП_n} \times 100,$$

оценка эффективности хода реализации целевого показателя (индикатора) I осуществляется по формуле:

$$\mathcal{E}_n = 1 + \left(\frac{ИП_n - ИФ_n}{ИП_n} \right) \times 100,$$

где

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя (индикатора) Программы (в процентах);

$ИФ_n$ – фактическое значение показателя (индикатора), достигнутого в ходе реализации Программы;

$ИП_n$ – целевое значение показателя (индикатора), утвержденного Программой.

7.4. Интегральная оценка эффективности реализации Программы ($\mathcal{E}_П$) определяется по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_П = \frac{\left(1 + \frac{ИП_I - ИФ_I}{ИП_I}\right) + \frac{ИФ_{II}}{ИП_{II}} + \frac{ИФ_{III}}{ИП_{III}} \dots + \frac{ИФ_{VI}}{ИП_{VI}}}{6} \times 100.$$

7.5. При значении интегральной оценки эффективности:

- $\mathcal{E}_П = 100\%$ - реализация Программы является эффективной;
- $\mathcal{E}_П$ - более 100% - реализация Программы является наиболее эффективной;
- $\mathcal{E}_П$ - менее 75% - реализация Программы является неэффективной.

7.6. Бюджетная эффективность Программы ($\mathcal{E}_{\text{БЮДЖ}}$) определяется как степень реализации расходных обязательств и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{БЮДЖ}} = \frac{\Phi_{\Phi}}{\Phi_{П}} \times 100,$$

где

Ф_ф - фактическое освоение средств, запланированных на реализацию Программы (руб.);

Ф_п - планируемый объем бюджетных ассигнований на реализацию программы (руб.).

Заведующий сектором
нормативных документов
Администрации города



Т.Н.Тареева